

TRAINING

Beoordelings- en Functioneringsgesprekken

We gaan weer leiding geven!

Het programma

- Je gaat ontdekken waar jij voor staat als leidinggevende, wat de basis is voor het voeren van de gesprekken
- Je gaat verantwoordelijkheid leren nemen voor je eigen communicatie
- Centraal staat wat het beoogde doel en effect van de gesprekken moet zijn
- Je leert gesprekken voeren vanuit écht contact met je medewerker en jezelf. Dus geen trucjes
- Je ontdekt welke versterkende en belemmerende overtuigingen jouw gedrag aansturen
- Je gaat leren wat het verschil maakt tussen jouw "beste" en "vervelendste" gesprek
- Je krijgt waar jij specifiek behoefte aan hebt om vanuit kracht en overtuiging gesprekken mét effect te voeren
- Je krijgt voorbereidende opdrachten om doelgericht te starten met de training
- De training bestaat uit het aanreiken van handvatten, ervaren, vooral veel doen en het geven en ontvangen van feedback
- Ruimte voor individuele vraagstukken
- We behalen een maximaal leerrendement door met 2 trainers groepen van maximaal 12 personen te trainen.

5 redenen om te stoppen met beoordelingsgesprekken of juist deel te nemen aan deze training

- Iedereen heeft er een hekel aan
- De gesprekken zijn een excuus om de rest van het jaar niet met elkaar te praten
- Niemand zegt wat hij werkelijk denkt
- Ze zijn een ritueel zonder toegevoegde waarde
- Ze zorgen voor een objectiviteitskramp bij managers en medewerkers

Data & Locatie & Prijs

- 3-daagse training inclusief verblijfskosten en lesmateriaal € 965,00 exclusief b.t.w.
- Oktober, november december 2011, 2 aangesloten dagen met overnachting en een verdiepingdag in februari of maart 2012
- Locatie Klooster Nieuwkerk, Goirle

De Trainers

Een écht andere training met visie in plaats van de "die-hebben-we-allemaal-al-een-keer-gedaan-training" door een unieke samenwerking tussen Timo Touwen en Ward Grootens.

Timo Touwen is ondernemer, leidinggevende, opleider en trainer en weet zich snel in te leven in het werkveld. Hij begrijpt de taal, kent de gebruiken, weet hoe belangrijk de beleving op de werkvloer is. Dankzij zijn vertaaltalent, inlevingsvermogen en zijn persoonlijke benadering slaagt hij erin complexe thema's of ingewikkelde zaken eenvoudig te brengen. Communicatie is zijn vak. Succesvolle veranderingen tot stand brengen is zijn doel. Verrassend, confronterend, vooruitziend, klantgericht.

Ward Grootens heeft een brede ervaring als Human Resources Manager, leidinggevende en trainer in organisaties in groei en beweging. Ward is gericht op het creëren van ontwikkelings- en resultaatgerichte organisaties en bijhorend gedrag bij managers en medewerkers hetgeen leidt tot zichtbare resultaten en normale menselijke verhoudingen. Voetjes op de grond, iedere volwassene is verantwoordelijk voor zijn eigen (professionele) keuzes en samen werken en leren mag ook leuk zijn, zijn hierbij zijn overtuigingen.